



รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลฝ้ายล้อม
อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอลำลูกเกด จังหวัดอุดรธานี

ประเด็น/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการ วิเคราะห์และ วางแผน อัตรากำลัง	การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙ ตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดย กำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง วิศวกรโยธา สังกัดกอง ช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง	สรุปดำเนินการจัดทำ แผนฯ จำนวน ๑ ครั้ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย พนักงานครู จำนวน ๒ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ค่าใช้จ่ายด้าน บริหารงานบุคคล เพิ่มขึ้น
สรุปข้อมูลสถิติการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล การจัดทำแผนอัตรากำลัง จำนวน ๑ ครั้ง อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อมมีดังนี้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย พนักงานครู จำนวน ๒ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย							

ประเด็น/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	การแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)	การสรรหาพนักงานจ้างสังกัดสำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ ตำแหน่ง	การบรรจุพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ไม่มี
สรุปข้อมูลสถิติการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล การแต่งตั้ง พนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา							
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรตำแหน่งตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่เข้ารับการอบรมพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ ราย	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ไม่มี
สรุปข้อมูลสถิติการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่เข้ารับการอบรม พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง							

ประเด็น/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านเส้นทาง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	บุคลากรมีการพัฒนา ตนเอง มีการสั่งสม ประสบการณ์และ ผลงานโดยยึดหลัก ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และ ผลสัมฤทธิ์ของงาน	ส่งบุคลากรเข้าอบรม เพื่อพัฒนาตนเองตาม หลักสูตรพาตำแหน่ง เพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง. ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยเข้ารับ การอบรม ตาม หลักสูตรที่กำหนด จำนวน ๑ ราย	๗๐,๐๐๐.-	๓๒,๐๐๐.-	๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่มี
สรุปข้อมูลสถิติการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรม พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย							
๕. การบริหารผลการ ปฏิบัติงาน	ประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ รอบการ ประเมิน	รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย	ไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี
สรุปข้อมูลสถิติการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถิติประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ รอบการประเมิน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ ราย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย							

ประเด็น/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ อัตรากำล้าง	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๖. ด้านการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต	-การเลื่อนขั้นเงินเดือนและ ค่าตอบแทนให้พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้างทุกราย -กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ สังสรรค์งานปีใหม่ -โครงการก่อสร้างอาคาร สำนักงาน อบต.ไผ่ล้อม โครงการจัดสถานที่ทำงาน ให้น่าอยู่ น่าทำงานและ ปลอดภัย	-พนักงานส่วนตำบลได้รับการ เลื่อนขั้นอย่างเป็นธรรมทุกราย -พนักงานจ้างได้รับการเลื่อน ค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมทุกราย -ผู้บริหาร สมาชิก และพนักงาน ทำกิจกรรมร่วมกัน -ก่อสร้างอาคารสำนักงาน อบต. ไผ่ล้อม	-จำนวน ๒ ครั้ง -จำนวน ๑ ครั้ง -ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี ไม่มี ผู้รับจ้างใช้ เวลานาน/ ฤดูฝน
<p>สรุปข้อมูลสถิติการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ ราย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย</p>							

ประเด็น/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๗. ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	-แจ้งนโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดี -แจ้งประกาศการกำหนด นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม -แจ้งใช้ข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ - จัดอบรมโครงการ คุณธรรม จริยธรรม ใน การปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๖	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วน ตำบลและนำเผยแพร่เว็บไซต์ ณ แลบัวอุตรดิตถ์ วันเสาร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	คณะผู้บริหาร จำนวน ๓ คน สมาชิกสภาฯ จำนวน ๗ คน พนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ คน	๑๕,๐๐๐.-	๑๔,๒๕๔.-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี
สรุปข้อมูลสถิติการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและนำเผยแพร่เว็บไซต์ จัดอบรมโครงการคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๖ คณะผู้บริหาร จำนวน ๓ คน สมาชิกสภาฯ จำนวน ๗ คน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ คน							

ปัญหา/อุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา เนื่องจากมีงบประมาณจำกัด ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อมไม่สามารถจัดส่งบุคลากรได้ครบทุกตำแหน่งและ
จัดอบรมภายในได้หลายโครงการ เพื่อพัฒนาเพิ่มศักยภาพ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขไม่มี.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ โทร.๐๕๕๘๑-๔๑๗๙.....
ที่...อต ๗๓๔๐๑/.....วันที่... ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖.....
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

เรื่องเดิม ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม เรื่อง แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่ง สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น รวมทั้งเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามระเบียบได้อย่าง ถูกต้อง และช่วยลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริงและข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางมยุรี พุ่มพวง)
นักทรัพยากรบุคคล

(นางสุพิชญา เพิ่มพิพัฒน์)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายบุญทรง สุขันทา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

(นายสมอาจ แก้วคุด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม