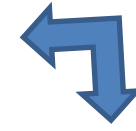


ยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม



ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ



ยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าส่วนตน



บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว
มีอัธยาศัย ไม่เลือกปฏิบัติ



ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี



ยึดมั่นหลักจรรยาวิชาชีพ

ค่านิยมหลักของ อบต.ไผ่ล้อม



ยึดมั่นประชาธิปไตย



ยึดหลักสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม
ถูกกฎหมาย



ให้ข้อมูลข่าวสารประชาชนครบถ้วน
ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง



มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีคุณภาพ
โปร่งใส ตรวจสอบได้



การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

Dos พฤติกรรมที่พึงประสงค์	Don'ts พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
๑. ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ๒. จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระรัชทายาท	๑. แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ๒. ไม่จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระรัชทายาท

การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

Dos พฤติกรรมที่พึงประสงค์	Don'ts พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
<p>๑. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา</p> <p>๒. ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี</p> <p>๓. หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว</p> <p>๔. หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่อง ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น</p> <p>๕. ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียแก่ส่วนราชการ</p>	<p>๑. ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและ กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้</p> <p>๒. ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี</p> <p>๓. หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความไม่เที่ยงธรรม เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว</p> <p>๔. หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ไม่สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น</p> <p>๕. กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและเกิดความเสื่อมเสียแก่ส่วนราชการ</p>

การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ

Dos พฤติกรรมที่พึงประสงค์	Don'ts พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม ไม่มุ่งหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรม ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย</p> <p>๓. รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและถูกต้อง ชอบธรรม พร้อมยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น</p> <p>๔. ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนไม่ให้กระทำการหรือมีพฤติกรรมในทาง มิชอบ</p> <p>๕. ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง</p> <p>๖. อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่</p> <p>๗. ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนเองหรือพนักงานส่วนตำบลคนอื่น</p> <p>๘. ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ</p> <p>๙. เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง</p> <p>๑๐. ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบกฎหมาย</p> <p>๑๑. ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ</p>	<p>๑. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม มุ่งหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ไม่ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรม ไม่ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย</p> <p>๓. ไม่รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง ไม่มีเหตุผลและไม่มีความถูกต้อง ชอบธรรม ไม่แก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น</p> <p>๔. ไม่ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนให้กระทำการหรือมีพฤติกรรมในทาง มิชอบ</p> <p>๕. นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง</p> <p>๖. ไม่อุทิศตนในการปฏิบัติงาน ไม่มีความรอบคอบระมัดระวัง และทำไม่เต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่</p> <p>๗. ไม่ละเว้นการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนเองหรือพนักงานส่วนตำบลคนอื่น</p> <p>๘. ไม่ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ</p> <p>๙. เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่รีบแก้ไขให้ถูกต้อง</p> <p>๑๐. ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบกฎหมาย</p> <p>๑๑. สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ</p>

การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

Dos พฤติกรรมที่พึงประสงค์	Don'ts พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
<p>๑. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่เคยมีต่อบุคคลอื่น ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลนั้น</p> <p>๒. ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>๓. ไม่กระทำการ หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่</p> <p>๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก</p> <p>๕. ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมรับ ซึ่งของตอบแทนของตนหรือของญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่แล้วก็ตาม</p> <p>๖. ไม่ใช่ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ</p> <p>๗. ไม่เสนอหรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรม หรือสัญญาซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๑. นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่เคยมีต่อบุคคลอื่น ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลนั้น</p> <p>๒. ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>๓. กระทำการ หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานหรือหน้าที่อื่นโดยไม่ยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก</p> <p>๕. เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมรับซึ่งของตอบแทนของตนหรือของญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง</p> <p>๖. ใช้ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ</p> <p>๗. เสนอหรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญาซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย</p>

การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

Dos พฤติกรรมที่พึงประสงค์	Don'ts พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
<p>๑. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้</p> <p>๒. เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ พนักงานส่วนตำบลต้องมีหน้าที่รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมหลักฐานพยานต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๓. ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนในนิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น ต่อหัวหน้าส่วนราชการในกรณีที่มีการดำรงตำแหน่งนั้นๆอาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีการกระทำซึ่งมีลักษณะตามข้อ ๒ หรือ ข้อนี้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว</p> <p>๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงาน ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรมถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ</p> <p>๖. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จความชอบ และประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๗. ตัดสินใจและกระทำการใดๆโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๘. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ได้บังคับบัญชายึดมั่นความถูกต้องเที่ยงธรรม ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ</p>	<p>๑. ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้</p> <p>๒. เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ พนักงานส่วนตำบลไม่รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๓. ไม่รายงานการดำรงตำแหน่งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนในนิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น ต่อหัวหน้าส่วนราชการอาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีการกระทำซึ่งมีลักษณะตามข้อ ๒ หรือข้อนี้พนักงานส่วนท้องถิ่นไม่คัดค้านการกระทำดังกล่าว</p> <p>๕. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานปฏิบัติ ไม่ยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรมถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ</p> <p>๖. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๗. ตัดสินใจและกระทำการใดๆโดยไม่ยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ประชาชนเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๘. ไม่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ได้บังคับบัญชายึดมั่นความถูกต้องเที่ยงธรรม ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ</p>

การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

Dos พฤติกรรมที่พึงประสงค์	Don'ts พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
<p>๑. ปฏิบัติให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้น การใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ ตามกฎหมาย</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</p> <p>๓. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ</p> <p>๔. ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือ การวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความคิดเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา</p> <p>๕. ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด</p> <p>๖. ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่และให้เกียรติผู้รับบริการ</p> <p>๗. สอดส่องดูแล และให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรม และมีอัธยาศัยไมตรี</p> <p>๘. ให้บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย หลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิค หรือถ้อยคำภาษากฎหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ</p> <p>๙. ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหายหรือกระทบสิทธิของบุคคลอื่น</p> <p>๑๐. เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผู้มีส่วนได้เสียในสถานที่ให้บริการและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการแก้ไขปัญหา ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการประชาชน</p>	<p>๑. ไม่ปฏิบัติให้ลุล่วง โดยหลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้น การใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ ตามกฎหมาย</p> <p>๒. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ และไม่คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</p> <p>๓. ไม่บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ไม่ดี มีอคติ และเลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันขัดต่อรัฐธรรมนูญ</p> <p>๔. ไม่ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือ การวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง ไม่เว้นแต่เป็นการแสดงความคิดเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา</p> <p>๕. เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณ และไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม</p> <p>๖. ไม่บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่และให้เกียรติผู้รับบริการ</p> <p>๗. ไม่สอดส่องดูแล และให้บริการแก่ผู้รับบริการล่าช้า ไม่เสมอภาค ไม่ยุติธรรม</p> <p>๘. บริการด้วยภาษาถ้อยคำไม่สุภาพ ไม่ชัดเจน ไม่เข้าใจง่าย ไม่หลีกเลี่ยง การใช้ศัพท์เทคนิค หรือถ้อยคำภาษากฎหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ</p> <p>๙. ปฏิบัติงานไม่รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวัง เกิดความเสียหายหรือกระทบสิทธิของบุคคลอื่น</p> <p>๑๐. ไม่เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ไม่แก้ไขปัญหาและไม่ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานในการให้บริการประชาชน</p>

การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

Dos พฤติกรรมที่พึงประสงค์	Don'ts พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
<p>๑. ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น</p> <p>๒. ซ้ำแจ้ง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่เกิดการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น</p> <p>๓. เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาร้องขอตามกรอบของระเบียบ กฎหมาย</p> <p>๔. ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ถูกต้องด้วยความระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ</p> <p>๕. ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอื่นไม่ควรเปิดเผย</p>	<p>๑. ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น</p> <p>๒. ไม่ซ้ำแจ้ง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่เกิดการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น</p> <p>๓. ไม่เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงไม่ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาร้องขอตามกรอบของระเบียบ กฎหมาย</p> <p>๔. ไม่ใช่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ถูกต้องไม่ระมัดระวัง เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ</p> <p>๕. ไม่ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอื่นไม่ควรเปิดเผยของหน่วยงาน</p>

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

Dos พฤติกรรมที่พึงประสงค์	Don'ts พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
<p>๑. ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ</p> <p>๒. ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ด้วยความประหยัดคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย</p> <p>๓. ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด</p> <p>๔. อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่</p> <p>๕. ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของพนักงานส่วนตำบลอื่น ไม่ก้าวกายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๖. ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ เยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพตรงไปตรงมาปราศจากอคติส่วนตัว</p> <p>๗. เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน</p> <p>๘. ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน</p> <p>๙. ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ</p> <p>๑๐. ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ มานะพยายาม มุ่งมั่นและปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนดงาน</p>	<p>๑. ปฏิบัติงานโดยไม่มุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานทำให้เกิดผลเสีย ไม่เต็มกำลังความสามารถ</p> <p>๒. ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ โดยฟุ่มเฟือย ไม่คุ้มค่า</p> <p>๓. ไม่ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>๔. ไม่อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย</p> <p>๕. กระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของพนักงานส่วนตำบลอื่น ก้าวกายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลอื่น</p> <p>๖. ไม่ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ เยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพโดยไม่ตรงไปตรงมามีอคติส่วนตัว</p> <p>๗. เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่รีบแก้ไขให้ถูกต้อง และไม่แจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน</p> <p>๘. ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน ไม่ให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน</p> <p>๙. สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ</p> <p>๑๐. ปฏิบัติงานโดยไม่เอาใจใส่ ไม่มีความมานะพยายาม ไม่มุ่งมั่นและปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินกำหนดงาน</p>

การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

Dos พฤติกรรมที่พึงประสงค์	Don'ts พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
<p>๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๒. เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี</p> <p>๓. เป็นแบบอย่างที่ดีในการพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๔. ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ รักศักดิ์ศรีของตนเอง โดยประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี อยู่ในระเบียบวินัย กฎหมาย และเป็นผู้มีคุณธรรมที่ดี</p> <p>๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน</p> <p>๖. มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน</p> <p>๗. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย</p> <p>๘. รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ</p>	<p>๑. ไม่จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๒. เป็นแบบอย่างที่ไม่ดีไม่ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ขัดด้วยกฎหมาย</p> <p>๓. ไม่เป็นแบบอย่างที่ดีในการพลเมืองดี ไม่เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>๔. ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ ไม่รักศักดิ์ศรีของตนเอง โดยประพฤติตนไม่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี ไม่อยู่ในระเบียบวินัย กฎหมาย และเป็นผู้ไม่มีคุณธรรมที่ดี</p> <p>๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เต็มกำลังความสามารถ ไม่มีความเสียสละ ไม่ทุ่มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๖. ไม่มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน</p> <p>๗. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่สุภาพ เรียบร้อย ไม่มีอัธยาศัยที่ดี</p> <p>๘. ไม่รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ</p>

<p>Dos พฤติกรรมที่พึงประสงค์</p>	<p>Don'ts พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์</p>
<p>๙. รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ</p> <ul style="list-style-type: none">- เคารพต่อความเชื่อ และค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อนร่วมงาน- ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง และบริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล- ไม่ผูกขาดการปฏิบัติงานหรือเกี่ยงงาน อันอาจทำให้เกิดการแตกความสามัคคี- ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้วยการรักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน <p>๑๑. ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆอันอาจ เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ ตามประเพณี</p> <p>๑๒. ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อน ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน</p>	<p>๙. ไม่รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน ไม่ให้ความช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ</p> <ul style="list-style-type: none">- ไม่เคารพต่อความเชื่อ และค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อนร่วมงาน- ไม่ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง และบริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล- ผูกขาดการปฏิบัติงานหรือเกี่ยงงาน อันอาจทำให้เกิดการแตกความสามัคคีในหน่วยงาน- ไม่ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องและไม่รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน <p>๑๑. ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดคนไม่รับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆอันอาจเกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี</p> <p>๑๒. ไม่สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ ไม่มีน้ำใจ มนุษย์สัมพันธ์ไม่ดี ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และนำผลงานของผู้อื่น มาแอบอ้างเป็นผลงานของตน</p>

การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน

การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพุดิตตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

Dos พฤติกรรมที่พึงประสงค์	Don'ts พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
<p>๑. ปลุกฝังจิตใจให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สร้างคุณธรรมจริยธรรม รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจ มีความร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นหลักการในการดำเนินชีวิต ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม</p> <p>๒. สร้างจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างวินัยในตนเอง ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตย - ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม ตระหนักเสมอว่าตนเองคือส่วนหนึ่งของสังคมต้องมีความรับผิดชอบในการรักษาสิ่งแวดล้อม - ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสังคม - ยึดหลักธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะหลักธรรมหรือคำสั่งสอนในทุกศาสนาที่นับถือ สอนให้คนทำความดี <p>๓. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนสายกลาง โดยยึดหลักความพอประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยึดหลักความพอประมาณ โดยดำรงชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคม พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัดและดีขึ้นเป็นลำดับ 	<p>๑. ปลุกฝังจิตใจให้ประชาชนไม่มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม ไม่มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่เสียสละ ไม่ร่วมแรงร่วมใจ ไม่มีความร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมเพื่อลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ไม่ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อเป็นหลักการในการดำเนินชีวิต ไม่ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม</p> <p>๒. ไม่มีจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่สร้างวินัยในตนเอง ไม่ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตย รู้ถึงขอบเขตของสิทธิ เสรีภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบ ต่อตนเองและสังคม - ไม่ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม และไม่ตระหนักว่าตนเองคือส่วนหนึ่งของสังคม ที่ต้องมีความรับผิดชอบในการรักษาสิ่งแวดล้อม - ไม่ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสังคม - ไม่ยึดหลักธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะหลักธรรมหรือคำสั่งสอนในทุกศาสนาที่นับถือ สอนให้คนทำความดี <p>๓. ไม่ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนสายกลาง โดยยึดหลักความพอประมาณ ความมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ยึดหลักความพอประมาณ โดยไม่ดำรงชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคมพัฒนาตนเอง ไม่มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียรและประหยัด

<p style="text-align: center;">Dos พฤติกรรมที่พึงประสงค์</p>	<p style="text-align: center;">Don'ts พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์</p>
<p>- ยึดหลักความมีเหตุผล โดยถือปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีระบบ มีเหตุผล ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ต้องคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อส่วนรวมและต่อตนเอง</p> <p>- ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมายมีการวางแผนและดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ ประหยัด อดทน อดออม บนพื้นฐานความรู้และคุณธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย</p> <p>- ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ</p> <p>๔. ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรี ที่ชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>- ไม่ยึดหลักความมีเหตุผล ไม่ถือปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้มีระบบ มีเหตุผล ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ไม่คำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อส่วนรวมและต่อตนเอง</p> <p>- ไม่ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน โดยไม่มีเป้าหมายไม่มีการวางแผนไปสู่เป้าหมายด้วยความไม่รอบคอบ ประหยัด อดทน อดออม บนพื้นฐานความรู้และคุณธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย</p> <p>- ประพฤติตนไม่เป็นแบบอย่างที่ดีในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ</p> <p>๔. กระทำการละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรี ที่ชอบด้วยกฎหมาย</p>

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อมทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย
เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม
อำเภอลี้แล จังหวัดอุตรดิตถ์