



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ โทร.๐๕๕๕๑-๔๑๗๙.....
ที่...๐๓๔๐๑/.....วันที่... ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗.....
เรื่อง รายงานผลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

เรื่องเดิม สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความผิดพลาดใน การปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นการเพิ่มทักษะ ความรู้ให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อมและพนักงานจ้าง เพื่อนำพ้องค์กรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศต่อไป

ข้อเท็จจริงและข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางมยรี พุ่มพวง)
นักทรัพยากรบุคคล

(นางสุพิชญา เพิ่มพิพัฒน์)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายบุญทรง สุกันทา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

(นายสมอาจ แก้วคต)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม



รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลไฟล้ํอม
อำเภอล้ําแล จังหวัดอุทรดิติถ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

ประเด็น/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายฯ หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรนายช่างสำรวจ	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรหลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา	๓๔,๐๐๐.-	๓๔,๐๐๐.-	ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗	ค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้น
สรุปข้อมูลสถิติการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากร จำนวน ๑ ราย อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อมมีดังนี้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย							

ประเด็น/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
บุคลากรทุกระดับมีการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี
สรุปข้อมูลสถิติการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากร จำนวน ๒๖ ราย พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ ราย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย							

ประเด็น/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ อัตรากำล้าง	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
การพัฒนา คุณภาพชีวิต	-การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและ ค่าตอบแทนให้พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้างทุกราย -กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ สังสรรค์งานปีใหม่ -การจัดสถานที่ทำงานให้ น่าอยู่ น่าทำงานและ ปลอดภัย	-พนักงานส่วนตำบลได้รับการ เลื่อนขึ้นอย่างเป็นธรรมทุกราย -พนักงานจ้างได้รับการเลื่อน ค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมทุกราย -ผู้บริหาร สมาชิก และพนักงาน ทำกิจกรรมร่วมกัน -จัดสถานที่สำนักงาน อบต. ใฝ่ล้อม ให้เป็นระเบียบ สะอาด น่าอยู่น่าทำงาน	-จำนวน ๒ ครั้ง -จำนวน ๑ ครั้ง -ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี ไม่มี ไม่มี
<p>สรุปข้อมูลสถิติการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ ราย</p> <p>พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย</p> <p>พนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย</p>							

ประเด็น/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๗. ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	-แจ้งนโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดี -แจ้งประกาศการกำหนด นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม -แจ้งใช้ข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ - จัดอบรมโครงการ คุณธรรม จริยธรรม ใน การปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๗	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วน ตำบลและนำเผยแพร่เว็บไซต์ ณ ห้องประชุม อบต.ไผ่ล้อม วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	คณะผู้บริหาร จำนวน ๓ คน สมาชิกสภา จำนวน ๗ คน พนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ คน	๑๐,๐๐๐.-	๘,๔๐๐.-	วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่มี
สรุปข้อมูลสถิติการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและนำเผยแพร่เว็บไซต์ จัดอบรมโครงการคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๗ คณะผู้บริหาร จำนวน ๓ คน สมาชิกสภาฯ จำนวน ๗ คน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ คน							

ปัญหา/อุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา เนื่องจากมีงบประมาณจำกัด ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อมไม่สามารถจัดส่งบุคลากรได้ครบทุกตำแหน่งและ
จัดอบรมภายในได้หลายโครงการ เพื่อพัฒนาเพิ่มศักยภาพ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขไม่มี.....

ประเด็น/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
การบริหารผลการ ปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ รอบ การประเมิน	รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย	ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี
สรุปข้อมูลสถิติการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ ราย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย							