

รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อม อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

ประเด็น/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖ (ปรับปรุงฉบับที่ ๑) ตามมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นส่วนราชการหลักที่จำเป็น	สรุปดำเนินการปรับปรุงแผนฯ จำนวน ๑ ครั้ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย พนักงานครู จำนวน ๒ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย	ค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้น
<p>สรุปจำนวน อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ล้อมมีดังนี้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย พนักงานครู จำนวน ๒ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย สรุปสถิติ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๑ ครั้ง</p>				

ประเด็น/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	การแต่งตั้ง/โอน ย้าย เป็นตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	<p>-คำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ตามมติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>-คำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ ภายในปฏิบัติการ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>-คำสั่งให้โอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	จำนวน ๓ ตำแหน่ง	- ตำแหน่ง จพง.พัสดุ เป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนจึงต้องใช้เวลาในการสรรหา
<p>สรุปสถิติการแต่งตั้ง /โอน ย้าย</p> <p>๑.ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา</p>				

ประเด็น/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมตามหลักสูตรตำแหน่ง ตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	จำนวน ๒๖ ราย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย อบรม จำนวน ๑๓ ราย	ไม่มี
พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรม				
ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ค่าลงทะเบียน	ระยะเวลา-สถานที่
๑.นางบุญยงษ์ คำไทรแก้ว	ครู	อบรมเชิงปฏิบัติการครูและ บุคลากรทางการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา ปฐมวัยด้วยการศึกษา ไปพร้อมกัน	๖,๗๐๐.-	๓๐/๘/๒๕๖๕-๓/๘/๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์
๒.นายสมเจตน์ สุดประสงค์	นักวิชาการการศึกษา	เทคนิคการดำเนินการทาง ละเมิดฯ	๑,๘๐๐.-	๓-๔/๑๑/๒๕๖๕ ณ โรงแรมต้นทอง
๓.นางกาญจนา ไสร์จพพล	ผู้อำนวยการกองคลัง	การเตรียมความพร้อมการปิด บัญชีระบบ e-laas	๔,๘๐๐.-	๒๓-๒๕/๘/๒๕๖๕ ณ โรงแรมท็อปแลนด์
๔.นางสาวจิราลักษณ์ ทะมา	นักวิชาการเงินและบัญชี	การเตรียมความพร้อมการปิด บัญชีระบบ e-laas	๔,๘๐๐.-	๒๓-๒๕/๘/๒๕๖๕ ณ โรงแรมท็อปแลนด์
๕.นางประภาพรธรรม ทาระสุข	เจ้าพนักงานพัสดุ	การปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๖,๔๐๐.-	๒๓-๒๕/๘/๒๕๖๕ ณ โรงแรมท็อปแลนด์
๖.นางรัตนา รอดบุญส่ง	ครู	ฝึกปฏิบัติกระบวนการ PLC	๓,๘๐๐.-	๑๔-๑๕/๕/๒๕๖๕ ณ โรงแรมเรือนแพ รอยัลปาร์ค
๗.นางนิตยา เบญจรงค์พันธ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๔๐,๐๐๐.-	๓๑/๗/๒๕๖๕-๑๘/๘/๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๘.นางธรรวรรณ ปิ่นสุข	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การปรับปรุงเอกสารสิทธิ์ที่ดินฯ	๓,๘๐๐.-	๑๖-๑๘/๑๑/๒๕๖๔ ณ โรงแรมท็อปแลนด์

ประเด็น/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรตำแหน่งตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	จำนวน ๒๖ ราย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย อบรม จำนวน ๑๓ ราย	ไม่มี
ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ค่าลงทะเบียน	ระยะเวลา-สถานที่
๙.นางจารุณี คุ่มแสง	นักพัฒนาชุมชน	ประชุมจัดทำแผนคนพิการ	-	๑๔/๒/๒๕๖๕ ณ โรงแรมฟรายเดย์
๑๐.นางสาวมนทิรา เรืองพุ่ม	เจ้าพนักงานธุรการ	อบรมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการขยะมูลฝอย	-	๒๖/๗/๒๕๖๕ ณ ศาลาประชาคม จ.อุตรดิตถ์
๑๑.นางสุพิชญา เพิ่มพิพัฒน์	หัวหน้าสำนักปลัด	เทคนิคการดำเนินการทางละเมิด	๑,๘๐๐.-	๓-๔/๑๑/๒๕๖๕ ณ โรงแรมสีหราช
๑๒.นางสายรุ้ง เวรุริยะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑,๘๐๐.-	๓-๔/๑๑/๒๕๖๕ ณ โรงแรมสีหราช
๑๓.มยุรี พุ่มพวง	นักทรัพยากรบุคคล		๑,๘๐๐.-	๓-๔/๑๑/๒๕๖๕ ณ โรงแรมสีหราช
สรุปสถิติพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ ราย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๓ ราย				

ประเด็น/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง มีการสั่งสมประสบการณ์และผลงานโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และผลสัมฤทธิ์ของงาน	ส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง	จำนวน ๒๖ ราย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย อบรม จำนวน ๑๓ ราย	ไม่มี
สรุปสถิติพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ ราย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๓ ราย				
๕. การบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ รอบการประเมิน	รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย	ไม่มี
สรุปสถิติประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ รอบการประเมิน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ ราย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย				

ประเด็น/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	-การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกราย -กิจกรรมเล่นเกมส์ กีฬาสัมพันธ์ สัปดาห์สร้างสรรค์งานปีใหม่ -โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงาน อบต.ไผ่ล้อม โครงการจัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงานและปลอดภัย	-พนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนขึ้นอย่างเป็นธรรมทุกราย -พนักงานจ้างได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมทุกราย -ผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานทำกิจกรรมร่วมกัน -ก่อสร้างอาคารสำนักงาน อบต.ไผ่ล้อม	-จำนวน ๒ ครั้ง -จำนวน ๑ ครั้ง -ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ -ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่มี ไม่มี ไม่มี ผู้รับจ้างใช้เวลานาน/ฤดูฝน
สรุปสถิติการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าตอบแทนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ ราย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๙ ราย				

ประเด็น/แผน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	-แจ้งนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี -แจ้งประกาศการกำหนดนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม -แจ้งใช้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ - จัดอบรมโครงการคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๕	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและนำเผยแพร่เว็บไซต์ ณ วัดดงสระแก้ว วันศุกร์ ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕	จำนวน ๔ ครั้ง คณะผู้บริหาร จำนวน ๓ คน สมาชิกสภาฯ จำนวน ๗ คน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ คน	ไม่มี
<p>สรุปสถิติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและนำเผยแพร่เว็บไซต์ จำนวน ๔ ครั้ง จัดอบรมโครงการคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๕ คณะผู้บริหาร จำนวน ๓ คน สมาชิกสภาฯ จำนวน ๗ คน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ คน</p>				

ปัญหา/อุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา เนื่องจากสถานการณ์โควิด ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลฝลั้อมไม่สามารถจัดส่งบุคลากรได้ครบทุกตำแหน่งและจัดอบรมภายในได้หลายโครงการ เพื่อพัฒนาเพิ่มศักยภาพ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขไม่มี.....